

Unser Kunde ist ein etabliertes, nationales FMCG-Unternehmen mit klarer Wachstumsstrategie. Das Unternehmen befindet sich in einer gezielten Transformation und sucht die Persönlichkeit, die HR nicht verwaltet, sondern mit Drive, Business Sense und klarem Führungsanspruch neu definiert.

Gemeinsam mit dem CEO und dem Executive Team gestaltest du die Zukunft des Unternehmens aktiv mit. Als Powerteam etabliert ihr eine Kultur der Performance und Entwicklung.

CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER & MITGLIED DER GESCHÄFTSLEITUNG 80–100 %

Was du bewegst

- Verantwortung für den gesamten operativen und strategischen HR-Zyklus, inklusive Verankerung der Unternehmenswerte zur Sicherstellung einer nachhaltigen Entwicklung
- Strategische Konzeption und operative Umsetzung der auf Performance ausgerichteten Unternehmenskultur gemeinsam mit dem Team
- Aufbau einer proaktiven Entwicklungskultur, gezielte Talentförderung, klare Karrierewege und ein wirkungsvolles Leadership Development
- Sparringpartner auf Augenhöhe für CEO und Geschäftsleitung, aktive Mitgestaltung der Transformationsagenda in den Bereichen Führung, Kultur und Organisation
- Aufbau datenbasierter HR-Prozesse inklusive KPIs und Analysen als Grundlage für fundierte Entscheidungen
- Positionierung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber durch gezielte Employer-Branding-Massnahmen
- Führung und Weiterentwicklung eines Teams mit Fokus auf Coaching, Enabling und nachhaltige Stärkung der Organisation

Was du mitbringst

- Bachelor- oder Masterabschluss in Human Resources Management
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in einer strategischen HR-Führungsrolle mit ausgewiesener Transformations- und Kulturkompetenz
- Nachweisbare Erfahrung im Aufbau von Performance-Kulturen und Change-Management, idealerweise im FMCG-Umfeld
- Fundierte unternehmerische Denkweise mit ausgeprägtem Business Sense und dem Anspruch, HR als echten Wachstumstreiber zu positionieren
- Überzeugende Persönlichkeit mit hoher Integrität, Empathie und Durchsetzungsstärke als Sparringpartner auf allen Hierarchieebenen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachen von Vorteil

Wir freuen uns auf deine kompletten Bewerbungsunterlagen.
Deine Ansprechpartnerin: Nadine Leuenberger

HEADS FOR BRANDS GMBH
headsforbrands.ch

get in touch:

