

Unser Kunde ist [Lindt & Sprüngli](#), eines der weltweit renommiertesten Unternehmen im Premium-Schokoladensegment. Mit seiner führenden internationalen Markenidentität, der globalen Reichweite und dem klaren Bekenntnis zur Exzellenz setzt Lindt ambitionierte Ziele, sowohl in der Produktqualität als auch im People Management.

Für die Region GREATER EUROPE & AMERICAS suchen wir eine strategisch denkende und proaktive HR-Persönlichkeit, die Menschen bewegt und Organisationen stärkt.

HR BUSINESS PARTNER 100% ***INTERNATIONAL DISTRIBUTORS & GLOBAL RETAIL***

Was du bewegst

- Strategische proaktive Unterstützung der Business Leader über mehrere Länder hinweg in allen Themen von der Personalplanung bis zur Organisationsentwicklung, stets auf Augenhöhe und als integrierter Teil des Business
- Verantwortung für den gesamten HR-Zyklus von der Gewinnung neuer Talente bis zur langfristigen Bindung der individuellen Mitarbeiter
- Sicherstellung einer exzellenten und rechtlich einwandfreien Personalbetreuung in den relevanten Märkten in enger Zusammenarbeit mit den lokalen Organisationen
- Einbringen einer fundierten Fachkompetenz in den Bereichen Rekrutierung, Lohnwesen, Leistungsmanagement, Personalanalysen und Mitarbeiterbeziehungen mit messbarem Mehrwert
- Aufbau von vertrauensvollen Partnerschaften mit den Führungskräften, insbesondere das gemeinsame Arbeiten am gleichen Tisch und das aktive Mitgestalten von Lösungen statt beratender Distanz
- Förderung der multikulturellen Chancengleichheit und des Wohlbefindens der Mitarbeiter sowie die Unterstützung der Führungskräfte beim Aufbau von Arbeitsumfeldern, in denen Teams ihr volles Potenzial entfalten können

Was du mitbringst

- Bachelor- oder Masterabschluss in Human Resources Management
- Fundierte Erfahrung im internationalen agilen und gelebten HR-Business
- Souveräner Umgang mit der interkulturellen Komplexität einer internationalen Matrixorganisation
- Ausgeprägte Kommunikations- und Recruiting Kompetenz mit kultureller Sensibilität und Erfahrung im Stakeholder Management auf Führungsebene
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachen willkommen

Wir freuen uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Deine Ansprechpartnerin: Ursula Hersemeyer

HEADS FOR BRANDS GMBH
Executive Retail & Brands Consulting
headsforbrands.ch

get in touch:

